

福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて（見える化）

法人名：すけっとファミリー

【福祉・介護職員等特定処遇改善加算の取得状況】

サービス名称	取得している特定加算の区分	備考
居宅介護	特定処遇改善加算Ⅱ	
重度訪問介護	特定処遇改善加算Ⅱ	
同行援護	特定処遇改善加算Ⅱ	
基準該当生活介護	特定処遇改善加算Ⅱ	

【現行の処遇改善加算の取得状況】

サービス名称	取得している処遇改善加算の区分	備考
居宅介護	処遇改善加算Ⅰ	
重度訪問介護	処遇改善加算Ⅰ	
同行援護	処遇改善加算Ⅰ	
基準該当生活介護	処遇改善加算Ⅰ	

【賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容】

資質の向上	<ul style="list-style-type: none"> 働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援（研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む）
労働環境・処遇の改善	<ul style="list-style-type: none"> 雇用管理改善のため管理者の労働・安全衛生法規、休暇・休職制度に係る研修受講等による雇用管理改善対策の充実 介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護機器等導入 子育てとの両立を目指す者のため育児休業制度等の充実 ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 健康診断の健康管理面の強化、職員休憩室の整備
その他	<ul style="list-style-type: none"> 介護サービス情報公表制度の活用による経営・人材育成理念の見える化 障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮 地域の児童・生徒や住民との交流による地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上（わくわくみずほまつり、すけっと春まつり） 非正規職員から正規職員への転換 職員の増員による業務負担の軽減